ENTRETIEN D'EMBAUCHE : les 10 questions les plus posées

BIEN	PAS BIEN

Question 1 : Présentez vous

BIEN	PAS BIEN
Organiser des réponses courtes, structurées et basées sur votre formation/parcours professionnel	S'étaler sur tous les détails de son CV
Mettre en relief votre CV, en citant un ou deux exemples. Faites des liens avec le poste auquel vous postulez	Démarrer l'entretien par sa vie personnelle ou sa situation familiale
Avoir en tête le schéma suivant : description de l'expérience -> compétences acquises -> à mettre en lien avec l'emploi auquel vous postulez.	Aborder inutilement des détails comme ses hobbies ou ses passes-temps

Question 2 : Pourquoi avez-vous postulé à ce poste ?

BIEN	PAS BIEN
Formuler une réponse personnelle et montrer que vous connaissez l'entreprise et le poste.	Rester vague et de dire que ce poste correspond à vos études et à votre profil
Se renseigner sur l'entreprise et le poste (généralement, toutes les informations sont disponibles sur Internet)	« Déballer » ce qu'on a lu du poste et de l'entreprise sur Internet
Sans être catégorique, montrez que vous connaissez l'entreprise, mais que vous êtes allé plus loin, par exemple en posant une question	Aborder les points négatifs du poste et/ou de l'entreprise.

BIEN	PAS BIEN

Question 3 : Pourquoi vous plutôt qu'un autre ?

Parler de vous sans vous comparer aux autres, vous ne les connaissez pas et ne pouvez donc pas en parler	Se comparer aux autres en les « rabaissant »
Faites valoir vos compétences, mais aussi vos qualités personnelles en lien avec le poste	Répondre « Je ne sais pas » ou donner une ou deux raisons qui seraient valables pour tout le monde
Rester modeste tout en montrant votre valeur ajoutée	Etre prétentieux

Question 4 : Citez-moi 3 qualités et 3 défauts

Toujours illustrer les qualités que vous possédez avec des exemples personnels	Se donner des « faux défauts » comme « je suis trop perfectionniste » ou « je suis trop dynamique »
Choisir des qualités utiles et en lien avec la profession que vous souhaitez exercer	Se donner des défauts très dévalorisant comme "je manque de motivation" ou "je ne suis jamais à l'heure"
Montrer au recruteur que vous avez conscience de vos défauts mais que vous travaillez dessus	Choisir des défauts mignons ou sans liens avec le poste comme "je suis gourmande" ou "je suis jaloux"

BIEN	PAS BIEN

Question 5 : Quel est votre plus grand succès

Utiliser de préférence un exemple issu de votre parcours professionnel, plutôt qu'un exemple personnel car cela est plus risqué	S'attribuer le succès d'un projet collectif à vous seul
Préciser ce que ce succès vous a apporté, et en quoi cela est nécessaire pour l'emploi convoité	De ne pas lier une un succès personnel au poste en question
Faire part d'une idée innovante ou parler de son engagement dans une association caritative	

Question 6 : Pouvez-vous me décrire notre entreprise ?

Structurer votre réponse : nom de l'entreprise, son statut, son secteur d'activité, ses produits, chiffre d'affaires etc…	Dire que vous n'avez trouvé aucune information sur l'entreprise
Montrer que vous avez un réel intérêt pour l'entreprise	Dire que vous n'avez pas eu le temps
Expliquer ce que vous avez compris des objectifs et des missions l'entreprise	Faire un monologue sur l'entreprise

BIEN	PAS BIEN

Question 7 : Comment vous voyez-vous dans 5, dans 10 ans ?

Etre ambitieux tout en restant modeste	Manquer d'inspiration
Etre réaliste	Etre trop prétentieux
Se projeter dans l'entreprise et expliquer que vous aimeriez évoluer en son sein	

Question 8 : Avez-vous d'autres pistes/propositions ?

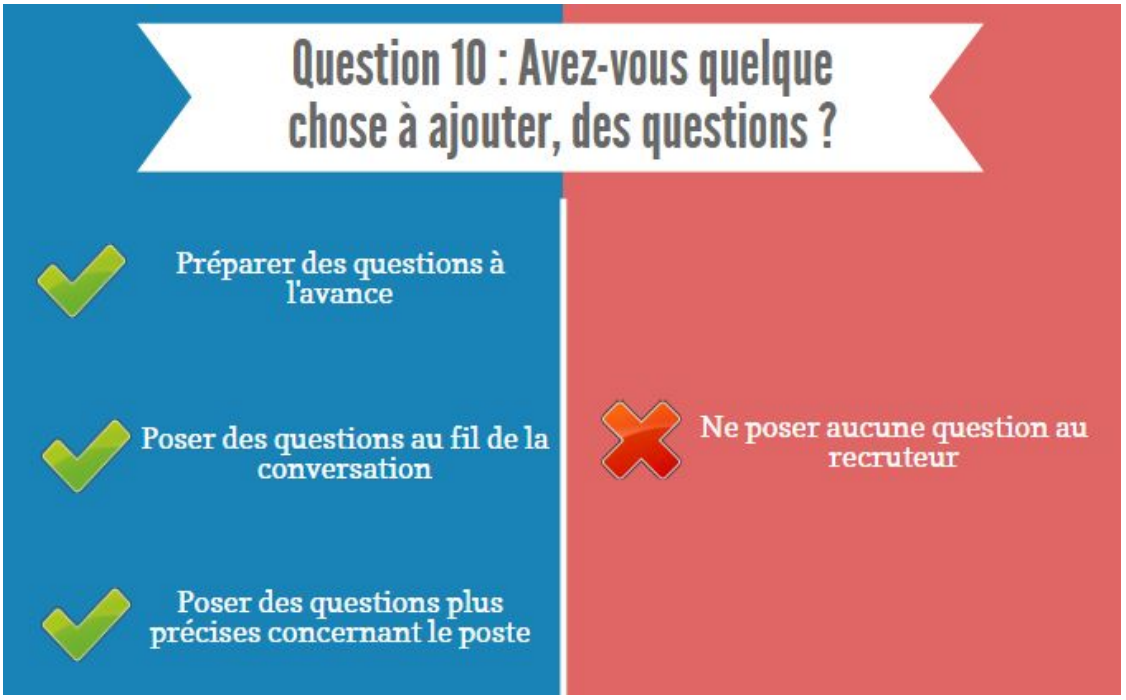
Etre ambitieux tout en restant modeste	Préciser que vous avez postulé à des offres qui n'ont rien à voir l'une entre elles.
Expliquer sur quels critères vous choisissez vos emplois	Mentionner que vous recherchez du travail depuis longtemps

BIEN	PAS BIEN

Question 9 : Quelles sont vos prétentions salariales ?

- ✓ Se renseigner sur les grilles de salaires et éventuellement proposer une fourchette
- ✓ Faire jouer la concurrence (si c'est vrai)
- ✓ Mentionner votre salaire actuel (ce qui implique le fait que vous ne partirez pas pour un salaire équivalent)

- ✗ Aborder la question vous-même
- ✗ Etre trop gourmand



QUESTION 1 Présentez-vous
Il s'agit très souvent de la première question posée par le recruteur. Souvent les candidats pensent qu'ils savent répondre à cette question car elle semble « simple ». En fait, trop de candidats abordent des points inutiles, qui n'intéressent pas le recruteur, ou développent beaucoup trop longuement cette réponse. Pensez que le recruteur ne retient pas tout ce que vous dites, et qu'une réponse ne doit pas durer plus de 4-5 minutes maximum.

QUESTION 2 Pourquoi avez-vous postulé à ce poste ?
Cette question, qui semble évidente, pose souvent problème, notamment de formulation. Il ne s'agit pas de rester vague et de dire que ce poste correspond à vos études et à votre profil, il faut aller plus loin pour convaincre le recruteur. Vous devez vous démarquez des autres.

QUESTION 3 Pourquoi vous plutôt qu'un autre ?
Cette question revient très souvent lors des entretiens d'embauche et déstabilise les candidats. Loin d'être une question piège, vous devez considérer celle-ci comme l'occasion parfaite pour vous démarquer des autres, pour « faire la différence ».

QUESTION 4 Citez-moi 3 qualités et 3 défauts
Cette question déstabilise de nombreux candidats, alors qu'elle est au contraire le moment de faire-valoir vos qualités. A compétences égales, ce sont ces qualités humaines et professionnelles qui vous démarquent des autres candidats. Pour ce qui est des défauts, il faut bien sûr « choisir » ses défauts, et essayer de les tourner en qualité, ou du moins dire que l'on a beaucoup évolué, et que l'on continue à travailler dessus. Cette question doit être bien préparée : trop nombreux sont les candidats qui pensent que parler de soi ne se prépare pas. Au contraire, vous devez être capable de vous décrire de façon précise mais surtout organisée. Il ne suffit pas de dire 3 qualités et 3 défauts, il faut construire sa réponse en l'argumentant avec des exemples et en faisant des liens avec le poste.

QUESTION 5 Quel est votre plus grand succès
C'est l'occasion de vous valoriser en racontant un succès, de préférence d'ordre professionnel, mais il peut aussi être d'ordre personnel si vous arrivez à faire un lien avec un trait de personnalité ou une compétence nécessaire pour le poste.

QUESTION 6 Pouvez-vous me décrire notre entreprise ?
Il s'agit d'une question classique, qui n'est pas « difficile » si vous l'avez bien préparée.

QUESTION 7 Comment vous voyez-vous dans 5, dans 10 ans ?
Cette question concerne bien sûr vos aspirations professionnelles. Elle peut apparaître comme une question piège puisqu'il faut à la fois montrer de l'ambition, tout en étant réaliste, mais surtout il faut prouver que le poste convoité s'inscrit dans le parcours que vous prévoyez.

QUESTION 8 Avez-vous d'autres pistes/propositions ?
Cette question revient très régulièrement, et sert à déterminer si vous effectuez une recherche d'emploi logique et organisée. Que vous ayez d'autres pistes ou pas encore, il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses, il faut juste pouvoir argumenter sa position. Certaines choses sont malgré tout à éviter.

QUESTION 9 Quelles sont vos prétentions salariales ?
La question du salaire est toujours un peu délicate à aborder. Mieux vaut laisser le recruteur aborder ce point en premier ; il peut être mal vu que vous l'abordiez en premier. Néanmoins, il faut être assez direct et ferme sur cette question, et faire preuve d'assurance (raisonnablement). => En apprentissage => le salaire est fixé par la loi !

QUESTION 10 Avez-vous quelque chose à ajouter, des questions?
Il s'agit souvent de la dernière question du recruteur. Tout comme la première question de l'entretien, celle qui le clôt est très importante. En effet, les premières et les dernières minutes d'un entretien sont celles dont se souvient le mieux l'employeur : la conclusion est donc un moment privilégiée pour que le recruteur se souvienne de vous.